2025-2026

RAPPORT D'ACTIVITÉS









Les Montagnards

TABLE DES MATIÈRES

Table des matières 2
Fiche synthèse 3
Mot de la présidente 4
Mot du directeur général 4
Mission - Objectifs - Valeurs 5
Aide alimentaire 6
Écoute - Référence - Dépannage d'urgence 7
Aide alimentaire - Critères 8
Biscuits de la réussite 9
Cuisines collectives 10
Transformation alimentaire 11
Boutique 12
Publicité et visibilité 13
Retour sur les perspectives 2025-2026 14
Plan d'action 2026-2027 15
Partenaires 16
Équipe 20
Annexes 21
Avis de convocation 21
Projets d'ordre du jour 22
Procès-verbal 2025 23



QUI SONT NOS MEMBRES ?

Membre usager

Résident à Chertsey et utilise les services de distribution alimentaire

Membre actif

Offre bénévolement du temps et son expérience à l'organisme

Membre sympathisant

Collabore et/ou soutient l'organisme

Membre fondateur

Les membres fondateurs sont membres à vie



© Conception : Jocelyne Sagala - 2026

2740

paniers alimentaires distribués

487 personnes uniques dont

88 enfants de moins de 17 ans

205 ménages

- 91 Adultes vivant seul
- 66 Familles
- 21 Couples sans enfant
- 27 Autres ménages

Valeur approximative :

219 200 $

5561

Biscuits de la réussite

5760

Repas cuisinés à mettre dans les paniers hebdomadaires

78

Paniers de Noël distribués

30 bénévoles pour

4192 heures

18 TONNES

de textile récupéré
via le programme de récupération de la MRC de la Matawinie

5 grands dépannages

Nourriture, vêtements, meubles

5 Cuisines collectives

VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE

7 rencontres du CA + AGA

\+ Inscription annuelle des membres « Usager» en septembre

Groupe des Montagnards de Chertsey

Accueil – Aide – Solidarité

Chers membres, bénévoles, employés, partenaires et amis,

C'est avec beaucoup de fierté et de gratitude que je m'adresse à vous aujourd'hui.

Le *Groupe des Montagnards de Chertsey*, c'est avant tout une équipe de personnes qui ont à cœur d'aider. Ensemble, nous sommes là pour soutenir les familles et les personnes qui vivent des moments plus difficiles.

Je veux vous remercier sincèrement pour votre temps, votre travail, votre générosité et, surtout, pour votre cœur. Chacun de vos gestes contribue à faire une différence dans la vie des gens de notre communauté.

Pour l'avenir, je souhaite que nous continuions à grandir ensemble, à relever les défis et à être toujours présents pour ceux qui ont besoin de nous.

Je suis fière de tout ce que nous accomplissons ensemble et je souhaite que nous poursuivions notre chemin avec cette même solidarité et cette belle volonté d'aider.

Merci d'être là, merci de croire en notre mission et merci de faire partie de cette belle équipe.



Manon Fradette
Présidente

L'année 2025-2026 s'inscrit dans la continuité de nos actions, avec une solidarité toujours aussi forte. Chaque semaine, près de 60 paniers alimentaires ont été distribués à des familles de Chertsey. Grâce à l'engagement de nos bénévoles et au soutien de nos partenaires, nous avons poursuivi nos actions tout en développant de nouvelles initiatives.

Nos activités de transformation alimentaire se sont poursuivies avec la préparation de repas à partir des surplus de *Moisson Lanaudière*. Distribués dans les paniers avec des recettes simples, ces repas contribuent à réduire le gaspillage, à offrir des repas prêts-à-manger et à inspirer les familles dans l'utilisation des denrées reçues.

En octobre 2025, nous avons lancé les ateliers de cuisine collective animés par Geneviève Longère, avec cinq ateliers réalisés. Un nouveau partenariat avec *Les Généreux – Donnez au suivant* nous a également permis de mettre nos installations de cuisine à leur disposition pour leurs activités de transformation et de mise en conserve destinées aux paniers.

Nous avons aussi participé à *Tombée dans les pommes*, au Marché public de Chertsey, où nos bénévoles ont généreusement préparé de délicieux gâteaux dans le cadre de cette activité de financement.

Nos programmes phares – la Guignolée, les paniers de Noël, et les Biscuits de la réussite – se sont poursuivis grâce à une communauté mobilisée et généreuse.

Au total, nos actions ont rejoint plus de 1 000 personnes différentes cette année. Elles ont été rendues possibles grâce à l'implication de 30 bénévoles au cours de l'année, ainsi qu'au soutien précieux de nos partenaires et donateurs.

Au-delà de l'aide alimentaire, nous continuons à bâtir un milieu plus solidaire, plus autonome et plus humain.



Charles de Gagné
Directeur général

Mission

Lutter contre la pauvreté en regroupant les gens en situation de faible revenu de la municipalité de Chertsey afin d'améliorer leurs conditions de vie, et ce, en organisant la récupération, la transformation, la production et la distribution de nourriture; la récupération et la revente de vêtements et textiles, petits meubles et autres biens; tout en favorisant l'implication de ces personnes au sein de l'organisme.

Objectifs généraux

Afin de remplir sa mission, le Groupe des Montagnards de Chertsey travaille à rassembler les personnes à faible revenu ainsi que celles qui souhaitent s'engager bénévolement au service de leur communauté. L'organisme défend les droits et les intérêts des personnes et des familles vivant des situations de précarité, tout en contribuant activement à l'amélioration de leurs conditions de vie. Par l'organisation d'actions collectives et de projets porteurs, il répond aux besoins concrets de la population locale. Le Groupe des Montagnards de Chertsey privilégie également la collaboration avec d'autres organismes et partenaires partageant des objectifs similaires, afin de renforcer l'impact de ses interventions.



© Crédit photo : Todd Morris, Unsplash

Valeurs

Les actions du conseil d'administration, des employés et des bénévoles du *Groupe des Montagnards de Chertsey* sont guidées par des valeurs fondamentales qui assurent la cohérence et la qualité de leur engagement. La compétence et le professionnalisme sont au cœur de leur approche. Chacun met à contribution ses connaissances, son savoir-faire et son savoir-être afin de contribuer, avec rigueur et engagement, à la réalisation des objectifs de l'organisme. Le **respect** et la **bienveillance** occupent également une place centrale dans les relations entre les membres de l'équipe, les bénévoles et les usagers.

Accueil

Chaque personne est accueillie sans discrimination, dans un esprit d'ouverture, de dignité et de considération, où la civilité est essentielle à la vie communautaire. Enfin, la **loyauté** envers l'organisme est une valeur clé. Les membres de l'organisation agissent conformément aux décisions collectives, assurent une gestion responsable de l'information, respectent la confidentialité et placent l'intérêt de l'organisme au premier plan de leurs actions.

PANIERS ALIMENTAIRES DISTRIBUÉS

2740

Personnes aidées : 487
Ménages aidés : 205

AIDE ESSENTIELLE AUX PERSONNES DANS LE BESOIN

Au cours de la dernière année, nous avons constaté une baisse des dons de denrées alimentaires reçus par notre organisme. Cette diminution représente un défi important pour nous, puisque les dons constituent une source essentielle nous permettant de soutenir les personnes et les familles à faible revenu de notre communauté. Malgré cette situation, nous poursuivons nos efforts afin de maintenir une offre alimentaire diversifiée et adaptée aux besoins des personnes que nous accompagnons.

Cette baisse nous amène également à redoubler d'efforts pour sensibiliser la communauté à l'importance des dons de denrées. Nous souhaitons développer de nouveaux partenariats avec les commerces, les entreprises, les producteurs et les citoyens afin de favoriser la récupération et le partage des surplus alimentaires. **Chaque don, aussi petit soit-il, contribue concrètement à notre mission et nous permet de continuer à offrir une aide alimentaire essentielle aux personnes dans le besoin.**

DISTRIBUTIONS

48

semaines
d'aide
alimentaire



Chaque personne qui franchit notre porte mérite d'être accueillie avec respect, bienveillance et sans jugement. L'écoute occupe une place essentielle dans notre façon d'accompagner les usagers, dès leur inscription et à chaque visite. Prendre le temps d'écouter, de comprendre une situation et de laisser la personne s'exprimer permet de créer un climat de confiance où chacun peut se sentir reconnu et considéré. Parce que derrière chaque demande d'aide se trouve une réalité unique, avec ses défis, ses inquiétudes, mais aussi ses forces.

Lors des dépannages alimentaires et des distributions hebdomadaires, notre rôle ne se limite donc pas à remettre un panier. **Nous sommes là pour accueillir, échanger, écouter et parfois simplement offrir une présence réconfortante.** Un sourire, quelques mots, une oreille attentive peuvent faire toute la différence dans une période plus difficile. Au Groupe des Montagnards, nous souhaitons que chaque personne reparte non seulement avec de l'aide alimentaire, mais aussi avec le sentiment d'avoir été entendue, respectée et accueillie avec toute la dignité qu'elle mérite.

- 5 grands dépannages
- Distribution « Après la cloche » au Camp Saint-Urbain
- Référencement intervenant du CAB
- Plusieurs référencements Mil-Rue de la CJE Matawinie
- Références vers ressource de nourriture de Rawdon pour des personnes ne demeurant pas à Chertsey
- Référencement à une personne âgée, seule, qui vient d'arriver ici après un décès
- Référencement pour un itinérant
- Références pour la Maison des aînés



Vicky Foucher
Responsable de l'aide alimentaire

Vicky... Le sourire de l'aide alimentaire

Un sourire peut faire toute la différence dans la journée de quelqu'un !

Alors SOURIEZ !



AIDE ALIMENTAIRE – CRITÈRES

Notre banque alimentaire s'appuie sur un barème de revenus issu d'une moyenne des banques alimentaires de la Matawinie afin de déterminer l'admissibilité des personnes. **Toutefois, nous savons que la réalité de chacun ne se résume pas à quelques chiffres. Derrière chaque demande, il y a une personne, une famille, une histoire et parfois des circonstances imprévues qui peuvent rendre le quotidien plus difficile. Parce que la vie peut changer rapidement, nous souhaitons accueillir chaque personne avec écoute, respect et bienveillance.**

Une maladie, une perte d'emploi, une séparation ou une période financière plus difficile peuvent arriver à n'importe qui, parfois sans avertissement. C'est pourquoi nous croyons important de pouvoir tendre la main à toute personne qui se trouve dans le besoin. L'objectif est avant tout d'apporter un peu de répit et de permettre à chacun de traverser une période difficile avec un peu plus de sérénité.

*Pour nous, **offrir de l'aide alimentaire à la population de Chertsey**, c'est bien plus que distribuer des denrées. **C'est accueillir, écouter, soutenir et faire preuve de solidarité**. Nous voulons que chaque personne qui franchit notre porte se sente respectée, sans jugement et avec la dignité qu'elle mérite. Parce qu'un moment difficile ne définit pas une personne, et qu'un geste de solidarité peut parfois faire toute la différence.*



BISCUITS DE LA RÉUSSITE !

Au Groupe des Montagnards, nous croyons qu'un petit geste peut faire une grande différence. C'est pourquoi nous préparons avec cœur des biscuits à l'avoine qui sont offerts à tous les élèves de l'école Saint-Théodore de Chertsey. Derrière chaque biscuit se trouve bien plus qu'une simple collation: c'est une façon de soutenir les enfants, de leur donner l'énergie nécessaire pour apprendre, grandir et profiter pleinement de leur journée à l'école.

Parce que tous les enfants ne commencent pas leur journée avec les mêmes ressources, cette initiative permet d'offrir à chacun une petite dose de réconfort, sans distinction. Pour certaines familles, les réalités financières rendent parfois difficile l'achat de collations. En rendant ces biscuits accessibles à tous, nous contribuons, à notre façon, à créer un milieu scolaire plus bienveillant et inclusif, où chaque enfant peut se sentir soutenu, nourri et prêt à réussir.



5561 biscuits ont été distribués durant l'année scolaire 2025-2026

Desjardins

Un merci tout spécial à Desjardins - Caisse de Montcalm et de la Ouareau, pour leur apport financier qui a permis la réalisation de ce projet.

CUISINES COLLECTIVES

Aux Montagnards de Chertsey, les cuisines collectives sont avant tout une histoire de cœur. C'est le plaisir de se retrouver autour d'une table, de rire, d'échanger des trucs et des souvenirs, de transmettre une recette de famille ou simplement de prendre le temps d'être ensemble. Ici, chacun apporte son sourire… et repart avec quelques plats préparés.

Cuisiner ensemble, c'est créer des liens. C'est apprendre, s'entraider, partager et parfois même retrouver le plaisir de cuisiner lorsqu'on en avait perdu l'habitude. C'est aussi découvrir qu'on n'est jamais vraiment seul lorsqu'une communauté choisit de se serrer les coudes.

Parce que derrière chaque recette préparée, il y a des sourires, des conversations et de belles rencontres. Nos cuisines collectives, c'est un peu comme une grande famille qui se retrouve autour des chaudrons. Et nous avons une place pour vous.

Venez partager un moment avec nous, cuisiner avec nous et surtout… faire partie de la communauté des Montagnards ! **Depuis leur création, en 2026, 5 cuisines collectives ont été réalisées (une par mois).**







Quoi de plus réconfortant que de tenir entre ses mains un bon bol de soupe chaude, préparée avec soin et amour?

Chaque semaine, nos paniers alimentaires apportent bien plus que de la nourriture : ils offrent un peu de chaleur, de réconfort et de douceur à ceux qui les reçoivent.

Derrière ces repas se trouvent nos **précieuses cuisinières bénévoles**, qui donnent généreusement de leur temps chaque semaine pour préparer de délicieux mets maison. Elles mettent leur savoir-faire, leur créativité et surtout leur cœur à contribution afin de varier les repas et de faire découvrir de nouvelles saveurs.

Grâce à leur dévouement et à celui de toute notre équipe, chaque panier devient une petite attention remplie de bienveillance. Parce qu'un repas préparé avec cœur peut parfois faire toute la différence et rappeler à chacun qu'il compte dans notre communauté.



LE SAVIEZ-VOUS ?

L'organisme Les Généreux, donnez au suivant dessert les municipalités de Saint-Lin, Saint-Calixte, Chertsey, Rawdon, Sainte-Julienne et Saint-Esprit.

> *« C'est avec énormément de reconnaissance que nous pouvons bénéficier des installations de la cuisine des Montagnards. Notre OBNL œuvrant en sécurité alimentaire dans la région repose essentiellement sur de l'autofinancement. Un des volets nous permettant de recueillir des sous est la transformation de légumes et fruits en les mettant en conserve. Les installations sont adéquates pour nos besoins de transformation.. Nous tenons à souligner la propreté des lieux sans compter l'accueil bienveillant et supportant qui est remarquable. C'est un partenariat qui est vraiment supportant pour notre organisme, merci beaucoup! »*



BOUTIQUE

La boutique des Montagnards, c'est bien plus qu'un endroit où faire de belles trouvailles : c'est une boutique accessible à tous, où chacun peut trouver ce dont il a besoin à petits prix. On y retrouve une grande variété de vêtements pour toute la famille, ainsi que de nombreux articles divers qui peuvent être utiles au quotidien. **Chaque visite est une occasion de dénicher un petit trésor, tout en faisant des économies.**

Notre boutique offre également une belle sélection de meubles et d'articles de décoration pour embellir la maison. Que ce soit pour remplacer un article devenu désuet ou simplement ajouter une touche chaleureuse à son intérieur, il est possible d'y trouver des objets uniques, pratiques et abordables. **Donner une deuxième vie à ces articles, c'est aussi poser un geste concret pour notre communauté et pour l'environnement.**

Surtout, la boutique des Montagnards se veut accueillante et accessible, avec des prix qui conviennent à tous les budgets, y compris à ceux qui traversent une période plus difficile. **Parce que personne ne devrait avoir à choisir entre ses besoins essentiels et le fait de se vêtir convenablement ou de se sentir bien chez soi.**

Chez nous, chaque personne est accueillie avec respect, sans jugement, dans un esprit de solidarité, de partage et de dignité.



Lia Tardif

Responsable de la boutique

Lia... Le sourire des Montagnards !

Tous les profits des ventes servent à la distribution de paniers alimentaires



125 000 vues

Témoignages

- *Belle boutique super propre et bien placée, personnel et bénévoles très chaleureux/euses, c'est un rendez hebdomadaire et on rencontre du bien bon monde et on y trouve de tout, même des amies.*
- *Très belle boutique !!! Bien organisée et propre*
- *Une boutique pleine de belles trouvailles, je vous invite à y aller !*
- *Wow ! Tant de bénévoles dévoués, ça fait la différence.*
- *Merci pour l'aide que vous m'apportez, je suis en situation difficile, j'ai perdu mon emploi et je viens vers vous, en toute humilité, pour demander de l'aide. C'est difficile, mais un gros merci pour votre écoute et votre aide.*
- *C'est la place où je magasine lors des changements de saison. Merci à vous !*
- *C'est tellement agréable d'être bénévole à la cuisine et de faire ça en bonne compagnie !*



Guignolée 2025

Avec l'aide généreuse des pompiers de Chertsey



Marché public « Tombée dans les pommes »

685 visiteurs

Volet 1 : **Mettre en place une cuisine collective pour les usagers**

À la suite du succès de notre programme de transformation alimentaire — où nous distribuons des recettes accompagnées de plats cuisinés — nous souhaitons aller plus loin en proposant des ateliers de cuisine collective. Cette formule participative permettrait aux usagers de cuisiner ensemble des repas simples, sains et économiques, tout en favorisant l'autonomie et en brisant l'isolement. La mise en place de cette activité nécessitera l'acquisition de nouvelles hottes ainsi que d'un lave-vaisselle.

Volet 2 : **Accroître la représentation des usagers**

Nous voulons donner davantage de voix aux personnes que nous aidons. Dans la continuité du plan de l'an dernier, nous mettrons en place des sondages réguliers et des boîtes de suggestions afin de mieux connaître les besoins réels des usagers et d'adapter nos actions en conséquence.

Volet 3 : **Fidéliser les usagers de l'aide alimentaire**

Malgré un contexte économique de plus en plus difficile, nous voulons maintenir la qualité, la quantité et la variété des denrées distribuées. Pour ce faire, nous poursuivrons nos activités de levée de fonds et développerons de nouvelles initiatives pour sécuriser nos approvisionnements.

Volet 4 : **Rejoindre une clientèle plus large pour la boutique**

Nous envisageons d'adapter nos heures d'ouverture afin de mieux répondre aux disponibilités de la clientèle, notamment pour les personnes qui travaillent en semaine et ne peuvent visiter la boutique aux horaires actuels. Attirer un plus grand nombre de clients permettrait d'augmenter nos revenus d'autofinancement.



Au cours de la période visée, le **Groupe des Montagnards de Chertsey a réalisé les objectifs établis dans les quatre volets du projet**. La mise en place de la cuisine collective a permis de bonifier l'offre de services aux usagers en leur offrant cinq occasions de participer à la préparation de repas simples, sains et économiques avec l'aide d'une spécialiste dans ce domaine. Cette initiative a favorisé l'autonomie, le partage de connaissances et la création de liens entre les participants.

Nous avons mis en place des moyens permettant de recueillir les commentaires, les suggestions et les besoins des usagers. Les informations recueillies ont contribué à orienter nos actions et à ajuster nos services afin qu'ils demeurent adaptés à la réalité des personnes que nous accompagnons.

Le volet visant à fidéliser les usagers de l'aide alimentaire a également été atteint. **Malgré les défis liés à l'augmentation des besoins et à la disponibilité variable des denrées, nous avons maintenu nos efforts afin d'assurer une distribution régulière, diversifiée et de qualité.**

Nos activités de financement, nos démarches auprès des partenaires et nos actions visant à sécuriser les approvisionnements ont contribué au maintien de nos services.

Enfin, l'élargissement des heures d'ouverture de la boutique (maintenant ouverte le samedi), pour rejoindre une clientèle plus large, a permis d'améliorer son accessibilité et de favoriser l'augmentation de sa fréquentation. Ces différentes réalisations ont contribué à renforcer notre capacité d'autofinancement et, par conséquent, à soutenir notre mission d'aide alimentaire auprès des personnes en situation de vulnérabilité de Chertsey.

Volet 1 : Sécurité alimentaire et aide directe

Objectif : Maintenir et améliorer la distribution de paniers alimentaires. Diversifier les denrées distribuées. Développer davantage la distribution de plats cuisinés. Développer des ateliers sur la préparation de repas économiques et nutritifs. Chercher de nouvelles sources de dons alimentaires afin de compenser la diminution observée des dons de denrées.

Volet 2 : Mobilisation, bénévolat et participation citoyenne

Le Groupe des Montagnards de Chertsey souhaite mobiliser davantage la communauté en recrutant et en fidélisant de nouveaux bénévoles, en valorisant leur engagement et en favorisant la participation des usagers. L'organisme poursuivra également le développement de partenariats locaux et ses actions de sensibilisation à la pauvreté et à l'insécurité alimentaire.

Volet 3 : Accroître la visibilité de l'organisme et ses partenariats

Le Groupe des Montagnards de Chertsey souhaite accroître sa visibilité et mieux faire connaître sa mission, ses services et ses actions dans la communauté. Pour y parvenir, l'organisme développera un site Web et produira des capsules vidéo mettant en valeur ses activités, ses bénévoles, ses partenaires et les retombées de son action. Il souhaite également établir et consolider des partenariats avec des organismes régionaux afin de favoriser la collaboration, le partage de ressources et le développement de nouvelles initiatives au bénéfice de la communauté.

Volet 4 : Amélioration de la structure administrative

Le Groupe des Montagnards de Chertsey souhaite améliorer sa structure administrative en clarifiant les processus, en modernisant ses outils de gestion et en poursuivant sa transformation numérique. Un livre de procédures sera également élaboré afin de documenter les tâches, les responsabilités et les principales opérations de l'organisme, permettant ainsi d'assurer une relève efficace et une continuité des services lors de l'absence ou du remplacement d'un employé. Cette démarche contribuera à rendre la gestion plus efficace, structurée et pérenne.

La sécurité alimentaire désigne l'accès pour toutes les personnes, en tout temps, à une alimentation suffisante, nutritive et abordable, permettant de mener une vie saine et active.

PARTENAIRES FINANCIERS

Québec
Ministère de la Santé et des Services sociaux

Centre intégré de santé et de services sociaux de Lanaudière
Québec

Centraide Lanaudière

MOISSON Lanaudière

Services Québec

Desjardins

Chertsey
Des montagnes de possibilités



MRC de Matawinie
Entreprenante de nature!

Provigo Desrochers

Proxi EXTRA

Patrick Morin 65

C DE C

GROUPE CRÊTE Depuis 1949

Les Glaneuses du Village
Déco - Antiquités

Un immense merci à tous nos partenaires

Nous souhaitons exprimer notre profonde gratitude
à tous ceux qui contribuent à la réalisation de la mission du
Groupe des Montagnards de Chertsey

Desjardins
Caisse de Montcalm
et de la Ouareau

Les employés de la Municipalité de
Chertsey
Des montagnes de possibilités

Chertsey
VILLAGE NOURRICIER

familiprix
Philippe Larochelle, Philippe Raymond,
Alina Floca et Dannick Moreau

Boulangerie La Rawdonnoise

Boulangerie Pain de campagne

Merci !

Le Groupe des Montagnards de Chertsey tient à exprimer sa plus sincère gratitude à tous les donateurs qui, tout au long de l'année et particulièrement lors de la Guignolée, contribuent généreusement à soutenir notre mission.

Grâce à votre grande générosité, votre solidarité et votre engagement, nous pouvons apporter du réconfort et de l'aide aux familles et aux personnes dans le besoin de notre communauté. Chaque don, petit ou grand, fait une réelle différence et permet de semer un peu de bonheur et d'espoir autour de nous. Merci de tout cœur de faire partie de cette belle chaîne d'entraide et de contribuer à rendre notre communauté plus chaleureuse et solidaire!








EXIT


PRIVE




Jeep

AVEIT

L'ÉQUIPE…

… au 30 juin 2026

Charles de Gagné, directeur général
Vicky Foucher, responsable de l'aide alimentaire
Lia Tardif, responsable de la boutique
Frédéric Savard, aide générale

En 2025-2026, le Groupe des Montagnards a accueilli des personnes dans le programme de travaux communautaires et en réinsertion d'emploi.

Conseil d'administration

Au 30 juin 2026, le conseil d'administration du Groupe des Montagnards de Chertsey est composé des personnes suivantes :

- Manon Fradette, présidente
- Sylvie Bourcier, secrétaire
- Carole Lacroix – trésorière
- Sandra David – administratrice
- Richard Hétu – administrateur

Le conseil d'administration s'est réuni a 7 reprises au cours de l'exercice.

Conformément aux principes de l'action communautaire autonome auxquels le *Groupe des Montagnards de Chertsey Inc.* adhère, le conseil d'administration veille à préserver l'indépendance et l'autonomie de l'organisme à l'égard du réseau public. Bien qu'un conseiller municipal fasse partie du conseil d'administration, des mesures sont mises en place afin d'éviter toute situation pouvant compromettre cette indépendance. Ainsi, lorsque les discussions ou décisions concernent directement la municipalité, l'administrateur concerné se retire des échanges et du processus décisionnel, permettant ainsi de maintenir une gouvernance transparente, éthique et indépendante.



ENSEMBLE… pour aider

- Avis de convocation
- Projets d'ordre du jour
- Procès-verbal AGA 2025



Projet d'ordre du jour – AGE-2026

1. Ouverture de l'Assemblée et vérification du quorum
2. Adoption de l'ordre du jour
3. Nomination d'un(e) Président(e) et d'un(e) Secrétaire d'Assemblée
4. Présentation de la modification proposée aux règlements généraux et aux lettres patentes
5. Adoption des modifications aux règlements généraux et aux lettres patentes
6. Levée de l'assemblée

Projet d'ordre du jour – AGA 2025-2026

1. Ouverture de l'Assemblée et mot de bienvenue de la Présidente
2. Nomination d'un(e) Président(e) et d'un(e) Secrétaire d'Assemblée
3. Présentation du personnel et des administrateurs présents
4. Lecture et adoption de l'ordre du jour
5. Lecture et adoption du procès-verbal du 26 septembre 2025
6. Dépôt du Bilan financier 2025-2026
7. Nomination de l'expert-comptable pour 2026-2027
8. Approbation des modifications effectuées aux règlements généraux
9. Dépôt du Rapport d'activités annuel 2025-2026
10. Présentation du Plan d'action 2026-2027
11. Présentation des prévisions budgétaires 2026-2027
12. Élections au Conseil d'administration

    12.1. Nomination d'un(e) Président(e) d'élections
    12.2. Nomination d'un(e) Secrétaire d'élections
    12.3. Mise en candidatures pour deux (2) postes d'administrateurs
13. Présentation du Conseil d'administration 2026-2027
14. Levée de l'assemblée

GROUPE DES MONTAGNARDS DE CHERTSEY INC

Procès-verbal de l'Assemblée annuelle générale 2024-2025 (projet)
Tenue à la Salle 2 du Salle communautaire de la municipalité de Chertsey au 333 avenue de l'Amitié à Chertsey.
Le vendredi 26 septembre 2025, 9h30

Membres présents :

Sylvie Bourcier, Richard Hétu, Carole Lacroix, Manon Fradette, Sandra David, Michelle Joly, Sylvie Carbonneau, Daniel Hallé, Louise Normand, Norman Auger, Sonia Fillion, Gaetan Touchette, Daniel Desjardins, Roan Riopel Desrochers

Invités :

Charles de Gagné (Directeur général), Patrick Malboeuf (Organisateur communautaire CisssLan), Vicky Foucher (Responsable de l'aide alimentaire), Lia Tardif (Responsable de la boutique), Yolande Latendresse (CPA), Dave Ferland-Berard (Conseiller en développement social Centraide Lan), Marie-Eve Monette, Anne-Pascale Vandette

1. **Ouverture de l'Assemblée et mot de bienvenue de la Présidente**

   Manon Fradette, Présidente, souhaite la bienvenue à toutes les personnes présentes et ouvre la réunion à 9 :40. Souligne la présence de Mme Joly, mairesse impliquée dans le communautaire.

2. **Nomination d'un(e) Président(e) et d'un(e) Secrétaire d'Assemblée**

   Il est proposé par Sandra David, secondé par Carole Lacroix et adopté à l'unanimité de nommer Monsieur Patrick Malboeuf comme président d'assemblée et Sylvie Bourcier comme secrétaire.

3. **Présentation du personnel et des administrateurs présents**

   Un tour de table est effectué pour la présentation de toutes les personnes présentes, invités, membres et administrateurs.

4. **Lecture et adoption de l'ordre du jour**

   La lecture de l'ordre du jour est effectuée par le président d'assemblée. Il est proposé par Mme Michelle Joly, secondé par Sylvie Carbonneau et adopté à l'unanimité d'accepter l'ordre du jour tel quel proposé.

5. **Lecture et adoption du procès-verbal du 20 septembre 2024**

M. Malboeuf procède à la lecture sommaire du procès-verbal de la dernière assemblée générale qui ne fait pas l'objet de modification. Il est proposé par Richard Hétu, appuyé par Manon Fradette et adopté à l'unanimité d'accepter le procès-verbal du 20 septembre 2024 tel que proposé.

6. Dépôt du Bilan financier 2024-2025

Madame Yolande Latendresse, CPA et expert-comptable désignée par l'assemblée, présente les états financiers 2024-2025 qui sont projetés sur écran. Voir les faits saillants :

- Spécifie qu'il s'agit d'une mission d'examen.
- Le total des produits se chiffre à 207 896 $. Ce montant est inférieur à l'exercice précédent s'explique par la radiation (18 698 $) du montant restant d'immobilisation sur l'actif des chambres froides qui se sont brisées cette année.
- Cependant, nous remarquons une augmentation marquée des dons et des montants issus de la guignolée.
- Quant aux charges, elles totalisent 218 157 $. Il faut considérer des dépenses exceptionnelles liées au bris des chambres froides dont la location d'équipement provisoire.
- Le résultat affiche une perte de 10 261 $. La comptable explique que le 18 698 $ radié n'est qu'une écriture comptable et non une sortie d'argent.

Les participants sont invités à poser des questions.

- Un membre demande où va cette perte (déficit). La CPA explique qu'elle a un impact sur le surplus accumulé qui, de ce fait, se font amputé de 10 261 $.
- Une personne s'intéresse à la diminution des montants aux postes – Emploi Québec et programme PAAS, par rapport aux données de l'exercice précédent. Charles de Gagné explique qu'il s'agit de programmes d'emploi dont l'offre varie d'une année à l'autre.

7. Nomination de l'expert-comptable pour 2025-2026

Il est proposé par Carole Lacroix, appuyé par Sandra David et adopté à l'unanimité que Mme Yolande Latendresse soit nommée expert-comptable pour l'année 2025-2026 (résolution 2025-09-26-207)

8. Approbation des modifications effectuées aux règlements généraux

Au nom du Conseil d'administration, Charles de Gagné présente les modifications proposées aux articles 9.3; 10.2; 11; 13.1; 13.2; 13.3; 14.1; 19.3; 39; 39.1; 39.2; 39.3; 39.4; 40 au complet et 41.

Il est proposé par Daniel Hallée et appuyé par Richard Hétu de ratifier les modifications aux règlements généraux. Le libellé de 13.1 sera à revoir ainsi que le 19.3 alors que le sens est maintenu. Les modifications sont donc adoptées à l'unanimité. (résolution 2025-09-26-208)

9. Dépôt du Rapport d'activités annuel 2024-2025

Le directeur général Charles de Gagné projette sur écran le rapport. Les faits saillants ci-dessous sont abordés et des copies du rapport seront disponibles à la sortie de l'assemblée ou sur demande en format PDF.

Charles de Gagné présente le rapport sur écran en résumant chaque volet :

- Augmentation de 380% du membership.
- Remplacement des chambres froides, remplacement temporaire et maintien du service alimentaire.
- Charles souligne l'importance de Desjardins comme bailleur de fonds. Grâce à la marge de crédit, les opérations de remplacement des chambres froides se sont faites rapidement.
- La moyenne hebdomadaire de paniers distribuées a légèrement diminué (61 en 23-24) à 57 en 24-25. Un sondage a donc été fait afin de comprendre les causes de cette baisse. Certains utilisateurs parlent de la nature répétitive des aliments dans les paniers. Pour tenter de bien répondre aux désirs et besoins de la clientèle, le sondage s'est aussi penché sur le contenu souhaité. Des paniers. Les aliments en demande sont maintenant toujours disponibles (lait, fruit, œufs et pain).
- De plus, on informe les gens qu'ils peuvent venir prendre leur panier à crédit au besoin.
- Les critères d'admissibilité aux paniers ont été révisés selon les données de IPC et de revenu viable publié par l'IRIS ainsi que les seuils de faible revenu diffusés par Statistiques Québec et Canada.
- Les 'fabuleuses cuisinières' transforment les surplus de Moisson Lanaudière en repas prêts-à-manger accompagnés de fiche recette. Cette mesure représente un atout pour les usagers et nous distingue des autres organismes. 7500 portions ont été cuisinées.
- 80 paniers de Noel distribués, accompagnés de cadeaux pour les enfants.
- Lors des distributions alimentaires, des échanges individuels permettent non seulement de bien comprendre les besoins mais aussi de référer au besoin.
- Mise en valeur des marchandises à la boutique a permis aune augmentation de 12% des ventes et une augmentation de 7% du nombre de clients.
- Collaboration pour la première fois avec le projet Après la cloche. 200 sacs de collations saines ont été distribués.
- 3473 heures de bénévolat.
- Utilisation des médiats sociaux. 29% d'augmentation d'abonnés.
- Rédaction d'un dépliant promotionnel.
- Atteinte des objectifs 2024-2025
- Objectifs 2025-2026 :
    - Cuisine collective

- Connaitre encore plus les besoin des usagers
- Fidéliser les usagers de l'aide alimentaire
- Rejoindre une clientèle encore plus large pour la boutique

Madame Joly souligne la quantité de collaborateurs, entreprises engagés dans la mission des Montagnards. Bravo pour la création de ces liens mobilisateurs. De plus, elle témoigne au nom de citoyens que l'accueil sans jugement reçu lors de la distribution de paniers est très apprécié.

L'animateur invite les participants à poser des questions au besoin.

M. Hallée relate qu'il y a 2 ans une distribution de 50 sacs d'école avait eu lieu. Madame Joly nous informe du projet 'A deux pas de la réussite' qui permet la distribution de 125 sacs d'école garnis d'effets scolaires, d'espadrilles et de sacs à lunch à l'école de Chertsey. Une collaboration pourrait être une option. Ce projet rayonne dans tout Lanaudière.

10. Présentation des prévisions budgétaires 2025-2026

Charles de Gagné présente les prévisions budgétaires 2025-2026. Voici quelques éléments importants :

- Augmentation des sommes allouées à l'aide alimentaire
- Baisse de la masse salariale de l'an dernier se maintient puisqu'un poste a été coupé à la mi-année
- Rénovation pour le garage nécessitera 15 000 $ (toiture et isolation)
- Les revenus estimés pour les dons et la guignolée sont très conservateurs et probablement sous-estimés par prudence.
- L'exercice financier 25-26 se soldera par un déficit de 2726 $

Les prévisions budgétaires 2025-2026 déposées sont adoptées à l'unanimité sans modification par les membres présents.

11. Élections au Conseil d'administration

a. Nomination d'un(e) Président(e) d'élections

Il est proposé par Michelle Joly appuyé par Louise Normand et adopté à l'unanimité de désigner Patrick Malboeuf comme président d'élection.

b. Nomination d'un(e) Secrétaire d'élections

Il est proposé par Sylvie Bourcier et appuyé par Richard Hétu et adopté à l'unanimité de désigner Charles de Gagne comme secrétaire d'élections.

c. Mise en candidatures pour deux (3) postes d'administrateurs

Le président d'élection explique le processus et précise que 3 postes sont en réélection puisque leur mandat se termine.

i. **Candidature 1 – Carole Lacroix – Nouveau mandat 2 ans – fin 2027**

Daniel Hallée a proposé Carole Lacroix

ii. **Candidature 2 – Richard Hétu – Nouveau mandat 2 ans – fin 2027**

Propose sa candidature

iii. **Candidature 3 – Sylvie Bourcier – Nouveau mandat 2 ans – fin 2027**

Propose sa candidature

iv. **Candidatures 4 à 9 poste vacant à combler**

Les 3 personnes sont élues par acclamation.

Les membres élus devront décider lors du prochain C.A. de leur rôle respectif au sein du CA.

12. Présentation du Conseil d'administration 2025-2026

Richard Hétu
Carole Lacroix
Sylvie Bourcier
Manon Fradette
Sandra David

Sylvie Bourcier souligne le défi relevé de main de maître par Charles de Gagné soit celui de poursuivre la distribution de l'aide alimentaire malgré le bris et le dégât d'eau et d'assurer le remplacement de nouvelles chambres froides

13. Levée de l'assemblée

Il est proposé par Mme Joly et secondé par Sylvie Carbonneau de lever l'assemblée à 11 :05

Merci du fond du cœur à tous les donateurs et à toutes les personnes qui, par leur engagement, permettent au Groupe des Montagnards de Chertsey d'exister.

623, ch de l'Église
Chertsey QC J0K 3K0

T. 450-882-1863

Organisme de charité : 88963 6734 RR0001